

**ACORD FINAL DE LES NEGOCIACIONS DEL CONVENI DE CAVA I VINS  
ESCUMOSOS DE CATALUNYA 2010-2011**

A Sant Sadurni d'Anoia, a 29 de juny de 2011

**Assistents:**

***Per Institut del Cava:*** Alberto Kolbeck, Antoni Olivé, Luís Choya i l'assessor F. X. de la Trinxeria.

***Per CCOO:*** Antoni Casanovas, Antoni Marín, Juan García, Manolo Pedregosa, Raimón Rivero, Petronilo Pérez, Josep Zapater, Ignacio Martínez, Miquel Casals i Fernando Pacheco. Com a suplents: Jordi Valdera.

A les 15.00 hores es reuneixen a la Sala de Juntes de l'Institut del Cava, els membres de la Comissió Mixta Negociadora del Conveni Col·lectiu de Treball del Cava i Vins Escumosos de Catalunya de Institut del Cava i CCOO.

Fan constar per unanimitat de tots els assistents, que després de llargues negociacions per a la revisió del Conveni que va finalitzar el 31 de desembre de l'any 2009, han arribat a un acord final sobre totes les qüestions plantejades en la negociació, acordant de revisar el Conveni en la forma següent:

**1er.- Vigència**

dos anys, des de l'1 de gener de 2010 al 31 de desembre 2011.

**2on.- Increment salarial**

ANY 2010, Increment del 2% en tots els conceptes salarials sobre les taules definitives de l'any 2009, amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 2010.

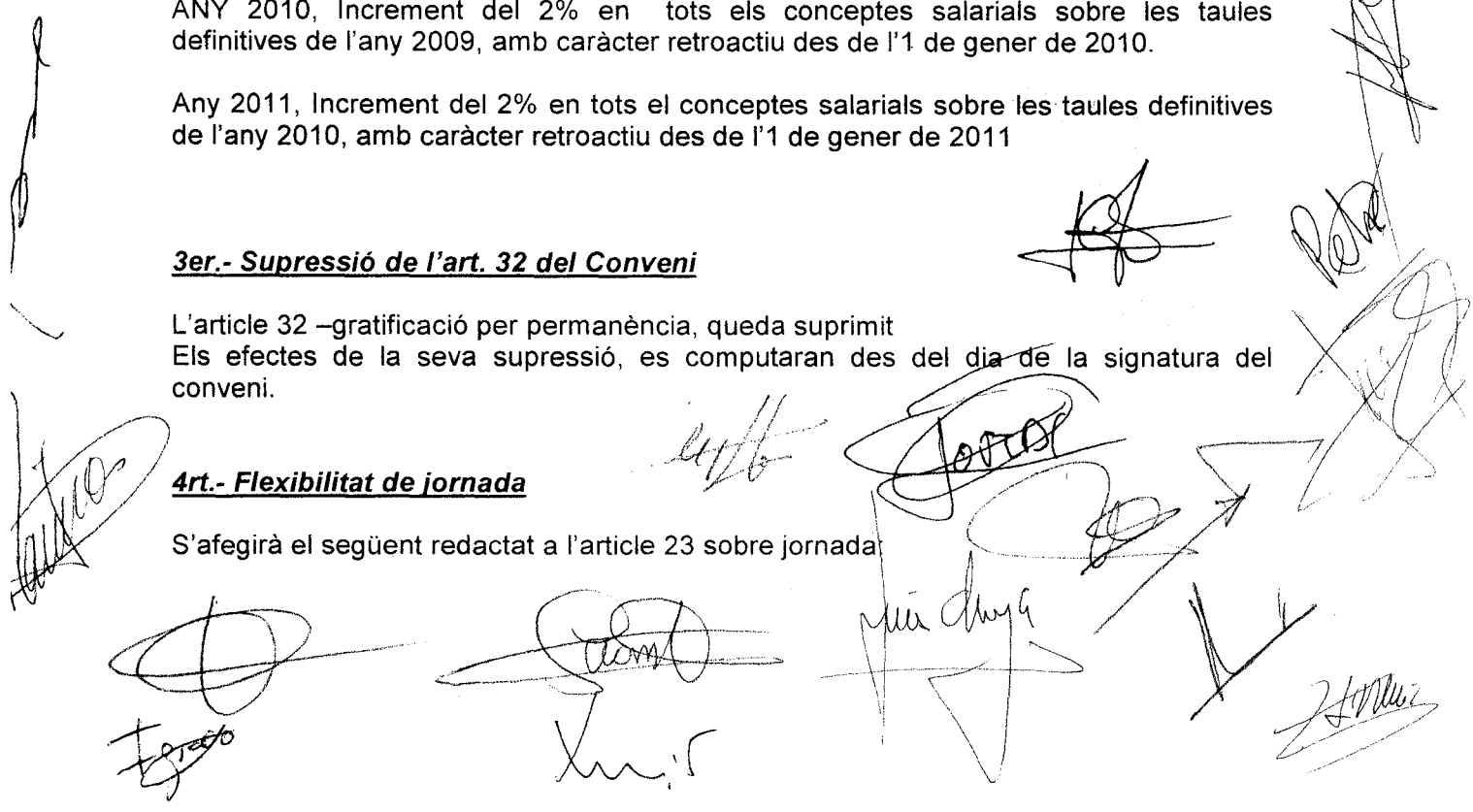
Any 2011, Increment del 2% en tots els conceptes salarials sobre les taules definitives de l'any 2010, amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 2011

**3er.- Supressió de l'art. 32 del Conveni**

L'article 32 –gratificació per permanència, queda suprimit  
Els efectes de la seva supressió, es computaran des del dia de la signatura del conveni.

**4rt.- Flexibilitat de jornada**

S'afegirà el següent redactat a l'article 23 sobre jornada



Des de l'1 de gener 2011, la direcció de l'empresa i la representació dels treballadors podran pactar una distribució irregular de la jornada en els termes següents:

- durant tres mesos al any, com a màxim i prioritàriament en mesos sencers, podrà establir-se una jornada laboral de 45 hores setmanals, en dies laborables. Aquest excés d'hores es veurà compensat, previ acord amb la representació legal dels treballadors, durant la resta del any, fins a completar la jornada anual. La recuperació es durà a terme, preferentment en dies complets.

Aquesta distribució, irregular de jornada haurà de incorporar -se al calendari laboral

En cas de desacord entre les parts, en relació a la compensació horària, les parts es comprometen a plantejar el desacord davant del Tribunal Laboral de Catalunya.

**5è.-** La resta del redactat del Conveni romandrà sense variacions

**6è.-** La signatura del nou Conveni i les noves taules salarials es signaran en el termini més breu possible, encomanant la gestió de la seva inscripció i registre a l'Institut del Cava.

Sense altres acords es procedeix a la signatura

